佩琪集团logo

疫情当下，共享员工服务正当时

**共享员工模式**

**助您降本增效**

佩琪集团推“共享员工”服务，疫情期助企业解决难题

新冠疫情下，佩琪集团为助力解决各企业疫情之下的用工难题，与各企业共渡难关，特别推出了“共享员工”服务计划，帮助企业降本增效，实现共赢。

———————————————————————————————————————

**什么是“共享员工”服务**

“共享员工”是企业与企业之间，通过具有资质的第三方人力资源服务机构调配人力资源，解决特殊时期的问题。同国际上的普遍做法相类似，由第三方专业公司来调配企业之间的用工需求，在一些发达国家这种方式已经非常流行，业界普遍认为这将会是未来10年中国在人力资源供给方面一个最大的变化。

——————————————————————————————————

**“共享员工”为何可行**

在疫情之下，众多企业用工风险程度接近，因此在劳动关系、风险规避之类的问题上，双方其实都有比较成熟的应对机制。形式上有类似于体制内的人员借调，也可以采用兼职雇佣的方式，为双方企业降本增效，对于合作的企业以及员工三方都是共赢局面。

——————————————————————————————————

**佩琪集团共享员工服务的价值**

想要把“共享员工“这件事做法理情的统一，需要妥善解决员工安全保障、业务能力、应聘准则、工资结算等问题。

佩琪集团拥有三大优势

1）资质规范：拥有业内全面的人才管理资质规范认证；

2）平台强大：自有平台，可以快速匹配双方员工资源；

3）资源丰富：服务61万+员工，拥有30多个行业资源；

佩琪集团提供三项价值

降低企业用工成本

降低企业运营成本

保障企业快速复工

佩琪集团共享员工服务三大特色

1、共享方式多样灵活：灵活用工平台、业务外包等

2、岗位需求多：分拣、打包、仓储、收银、理货、配送、客服、质检等

3、薪资（服务费）计算方便快捷

佩琪集团共享员工服务计划五大亮点

1、快速解决共享员工安置

2、全流程招聘面试服务

3、专业人士岗前培训

4、薪资结算系统化

5、疫情防护全面周到

——————————————————————————————————————

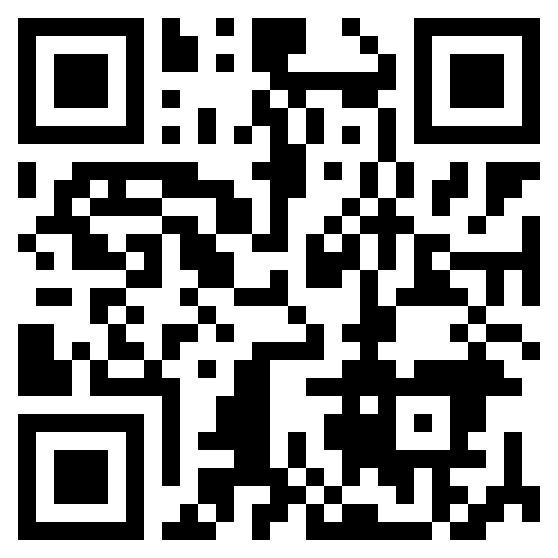
**佩琪集团4个保证和承诺**

* 保证共享员工安全
* 保证共享员工全程专属商保
* 保证共享员工收入利益
* 保证共享员工及时复工

——————————————————————————————————————

加入“人才共享”计划

请扫描下方二维码填写表单

   提交成功后会有专人尽快与您联系     


C:\Users\ADMINI~1.USE\AppData\Local\Temp\SGPicFaceTpBq\5344\00500B09.png全国业务热线：400-900-9029

C:\Users\ADMINI~1.USE\AppData\Local\Temp\SGPicFaceTpBq\5344\00506D73.png售后服务热线：400-002-2099

**佩信商学系列公益微课资料**

**2月10日分享主题**

标题：疫情期，组织优化之道及成本管控指南

***分享概要：***

1. 疫情对领导班子的硬核考验
2. 如何优化组织结构，调整业务结构
3. 如何跳帧一季度二季度KPI考核指标
4. 业务下滑，如何做成本管控

***分享嘉宾：***

马成功：佩信商学特聘顾问，中国科学院心理研究所硕士，谷仓学院总顾问，原京东大学执行校长，万达学院教学部总经理。

**2月11日分享主题**

免费：疫情当前，企业如何应对危机

副标题：合规用工和政府扶持政策处理办法

***分享概要：***

1.假期延长与复工延迟期间工资该如何支付？

2.企业复工后，各类型企业劳动用工处理办法？

3.特殊时期，不同城市政府有哪些扶持政策？

***分享嘉宾：***

王勇律师：佩信商学特聘顾问、“劳动法讲习所”创始人、20年律师执业、10年劳动法执业经验。

**2月12日分享主题**

标题：复工后企业员工心理建设与辅导

***分享概要：***

一、疫情下如何发现和鉴别员工的心理危机？

1.疫情下的心理应激反应

2.员工个人常见问题反应

3.员工与工作环境关系的问题反应

4.员工人际关系的问题反应

二、针对不同情况的员工的心理支持

1.对HR和管理者自我的调节技术

2.对没有感染但出现恐慌的员工

3.对有身边的人（如家属，同事）患病的员工

4.对本身疑似病例的员工

5.对确诊病例的员工

三、总结

***分享嘉宾：***

王海侠：佩信商学特聘顾问，应用心理学硕士、国家二级心理咨询师、国家中级体验式培训师、苏州心理学会理事、美国NGH经典催眠师、国际埃里克森式催眠师、国家心理疏导师首期培训讲师。

**2月13日分享主题**

标题：疫情下，如何用OKR进行远距离办公管理

***分享概要：***

一、疫情及远距离办公新闻回顾

二、什么是远距离办公（含在家办公）

三、远距离办公的优势

四、远距离办公模式的4个关键

五、如何用OKR实施高效远距离管理

六：未来远距离办公模式制度的建立

1. ***分享嘉宾：***

姚琼：佩信商学特聘顾问，人力资源绩效管理专家，OKR敏捷绩效管理创始人，美国人力资源协会会员，全球认证敏捷教练，全球认证优势教练。

**2月14日分享主题**

标题：复工后，企业培训工作如何开展？

***分享嘉宾：***

马成功：佩信商学特聘顾问，原京东大学执行校长。

**2月15日分享主题**

标题：疫情过后，面对未来危机，企业如何建立应对协调机制

***分享概要：***

1. 组织危机解构到组织全面诊断策略
2. 组织危机预警到组织流程反应速度诊断策略
3. 组织危机架构设计到组织职能诊断策略
4. 新冠疫情时期组织职能设置到场景法诊断策略

***分享嘉宾：***

白睿：佩信商学特聘顾问，组织发展专家，某上市集团组织发展总监，培训讲师，国外MBA学位，具有内外资、国内外咨询背景，擅长企业的全面经营管理、组织发展、人才发展等方面的内容。

**2月17日分享主题**

标题：复工后，企业如何招准合格员工，降低不必要的置换成本？

***分享概要：***

1. 疫情下招聘面试工作对于企业成本管控的重要性
2. 影响人才面试评估质量的因素解析
3. 如何科学明确企业选才的真正标准

***分享嘉宾：***

钱庆涛：佩信商学特聘顾问，原华为人力资源管理专家，在华为任职期间曾参与华为公司招聘体系、培训体系、绩效管理体系的构建与优化，成功创建猎头式招聘和基于胜任素质的招聘体系。深圳市人力资源开发研究会研究员、副秘书长；复旦大学、中山大学等多所院校高级经理人、总裁班特聘讲师。

阅读